



FORMATION **CHEF DE PROJET EN RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE**

RNCP 38521

Chef de projet en rénovation énergétique

Niveau 5

DEVENEZ RAPIDEMENT OPÉRATIONNEL
EN VOUS FORMANT CHEZ C&M !

PRÉREQUIS DE LA FORMATION

La formation Chef de projet en Rénovation énergétique s'adresse aux personnes remplissant au moins l'une des conditions suivantes :

- Être titulaire d'une certification de niveau 5 minimum dans le domaine du bâtiment, de la construction ou de l'énergétique
- Être titulaire d'une certification de niveau 4 au minimum et justifier d'une expérience professionnelle de 1 an minimum
- Justifier d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle

PROGRAMME DE LA FORMATION

BLOC 1: ANALYSE ÉNERGÉTIQUE

Objectif pédagogique : Recueillir les besoins d'un client dans le cadre d'un projet de rénovation énergétique de son bien immobilier, afin de l'accompagner pour définir avec transparence un plan général d'actions d'économies d'énergie.

Compétences :

- Identifier les besoins perçus et non perçus du client et du bâtiment
- Collecter les informations auprès du client, du bâtiment et des parties prenantes
- Conseiller et proposer une offre de travaux de rénovation énergétique ambitieuse au client dans son intérêt
- Réaliser un état des lieux (géométrique, énergétique, réglementaire et pathologique) d'un bâtiment
- Établir la performance énergétique globale d'un bâtiment selon la méthodologie adaptée
- Proposer des améliorations énergétiques (type APS) adaptées au bâtiment et aux contraintes du client

Contenus abordés dans les modules :

- Écosystème du bâtiment résidentiel et tertiaire
- Généralités du bâtiment
- Le projet de rénovation énergétique
- Recueil et analyse des besoins, des usages et des documents client
- Communication verbale et non verbale (méthode 5C + DISC)
- Thermique et enveloppe du bâtiment
- Systèmes énergétiques

- Visite d'un bâtiment
- Normes et réglementations, outils de calcul et méthodologie
- Le DPE en maison individuelle, logements collectifs selon l'Arrêté du 31 mars 2021 relatif au diagnostic de performance énergétique pour les bâtiments ou parties de bâtiments à usage d'habitation en France métropolitaine
- Le DPE tertiaire selon les Arrêtés des 15 septembre 2006 et 21 septembre 2007 relatifs au diagnostic de performance énergétique pour les bâtiments ou parties de bâtiment à usage autre que d'habitation, respectivement proposés à la vente et neufs, en France métropolitaine
- L'audit énergétique réglementaire selon le Décret n°2022-780 du 4 mai 2022 relatif à l'audit énergétique mentionné à l'article L. 126-28-1 du code de la construction et de l'habitation, la norme Afnor NF EN 16247
- Modélisation de l'existant à l'aide d'un logiciel adapté
- Les points d'amélioration énergétique

Modalités d'évaluation du module :

L'apprenant réalise le premier rendez-vous avec un client qui souhaite entamer une démarche de rénovation énergétique. Il devra :

- Recueillir ses besoins sur la base d'un formulaire
- Réaliser une enquête d'usage et collecter les documents
- Établir le relevé géométrique et des éléments thermiques du bâtiment
- Établir un DPE selon la méthode adaptée
- Établir un relevé des pathologies à l'aide d'outils de mesures adaptés
- Préparer les données d'entrée d'un audit énergétique selon la méthodologie adaptée
- Interpréter une Simulation Thermique Dynamique

La notation s'effectuera selon les normes des organismes de certification (grille des écarts DPE, grilles de notation OPQIBI uniquement sur les données d'entrée et le recollement de factures) augmentée d'une grille d'évaluation sur la communication verbale et non verbale avec le client.

Volume horaire :

- Total : 100h
- E-learning : 50h
- Classes virtuelles : 15h
- Présentiel (dont 13h de projet tutoré) : 35h

BLOC 2 : CONCEPTION DE SCÉNARIOS

Objectif pédagogique : Créer des scénarios de travaux pertinents permettant de réduire la consommation énergétique et les émissions de gaz à effet de serre d'un bâtiment, en apportant des éléments d'aide de prise à la décision pour le client.

Compétences :

- Modéliser un bâtiment et simuler ses performances attendues après travaux sur un logiciel approprié
- Comparer des scénarios de travaux et définir des paramètres d'aide à la décision
- Élaborer un plan d'intervention des travaux à réaliser

Contenus abordés dans les modules :

- Modélisation de scénarios de travaux à l'aide d'un logiciel adapté
- Évaluation des scénarios par rapport à l'état existant et entre eux

- Conception d'un complexe d'isolation sans créer de pathologies
- Dimensionnement des systèmes (CVC)
- Gestion des interfaces entre les lots
- Introduction au coût carbone et à l'ACV
- Rédaction d'un plan d'intervention de travaux par scénario

Modalités d'évaluation du module :

L'apprenant devra établir un audit énergétique selon la méthodologie adaptée, hors chiffrage. La notation s'effectuera selon les normes des organismes de (grilles de notation OPQIBI hors partie financière) augmentée d'une grille d'évaluation sur la cohérence des scénarios envisagés.

Volume horaire :

- Total : 60h
- E-learning : 30h
- Classes virtuelles : 15h
- Présentiel (dont 13h de projet tutoré) : 15h

BLOC 3 : ANALYSE FINANCIÈRE

Objectif pédagogique :

Chiffrer le coût des travaux de rénovation énergétique à l'aide d'un outil de simulation tarifaire, en tenant compte des aides correspondantes, pour conseiller le client sur la meilleure solution adaptée à sa situation.

Compétences :

- Simuler le coût des scénarios de travaux d'amélioration énergétique proposés
- Construire un plan de financement prenant en compte les aides éligibles
- Accompagner le client dans ses démarches de demandes de financement

Contenus abordés dans les modules :

- Méthodes de chiffrage, travaux induits, coûts cachés et d'exploitation
- Les aides financières et subventions en maisons individuelles et copropriétés
- Les aides financières dans le tertiaire
- Ingénierie financière et assurantielle

Modalités d'évaluation du module :

L'apprenant devra comparer les scénarios énergétiques sur le plan financier et les adapter aux objectifs et notions techniques du client. La notation s'effectuera selon les normes des organismes de certification (grilles de notation OPQIBI seulement sur la partie financière) augmentée d'une grille d'évaluation sur la cohérence des scénarios envisagés, et l'utilisation d'indicateurs adaptés au client.

Volume horaire :

- Total : 40h
- E-learning : 20h
- Classes virtuelles : 10h
- Présentiel (uniquement projet tutoré) : 10h

BLOC 4 : SUIVI DE CHANTIER

Objectif pédagogique :

Gérer un projet de travaux de rénovation énergétique jusqu'à la réception du bâtiment fini, par la résolution des difficultés techniques et le respect du cahier des charges.

Compétences :

- Coordonner les parties prenantes à un chantier de rénovation énergétique
- Accompagner le client jusqu'à la réception des travaux

Contenus abordés dans les modules :

- Les acteurs d'un chantier de rénovation énergétique
- Réglementation : marché privé VS marché public (MOP)
- ACT : passation des marchés des travaux
- Ordonnancement d'un projet de rénovation énergétique
- Planification et coordination selon la typologie d'entreprises intervenantes
- AOR : conseiller le client sur la réception des travaux

Modalités d'évaluation du module :

L'apprenant devra :

- Présenter un comparatif de devis
- Établir une présentation au client sur l'analyse et la conformité technique, réglementaire et administrative des devis

- Proposer et valider un outil adapté à la typologie d'intervenants pour le suivi du chantier
- Rédiger des PV de réception ainsi que des PV de levé de réserves.

La notation s'effectuera selon une grille de notation interne.

Volume horaire :

- Total : 40h
- E-learning : 20h
- Classes virtuelles : 10h
- Présentiel (uniquement projet tutoré) : 10h

BLOC 5 : PILOTAGE & MANAGEMENT

Objectif pédagogique :

Assurer la direction d'un chantier de rénovation énergétique en veillant régulièrement au respect du cahier des charges et à un niveau satisfaisant de qualité des travaux.

Compétences :

- Piloter et coordonner un chantier de rénovation énergétique.
- Définir des points d'étapes pour contrôler et ajuster la réalisation des travaux.
- Communiquer avec et gérer les relations entre les parties prenantes

- Gérer les conflits en exerçant un rôle de médiateur entre les parties prenantes
- Organiser le recrutement et le travail des collaborateurs, en tenant compte des personnes en situation de handicap
- Faire réaliser et interpréter un test d'infiltrométrie
- Faire certifier le bâtiment
- Établir le DOE et le CIL

Contenus abordés dans les modules :

- Analyse des offres des sous-traitants
- Outils de communication adaptés au type d'intervenants pour le suivi du chantier
- Gestion des ressources humaines et matérielles · Gestion des relations humaines et des conflits
- Gestion du handicap en milieu professionnel
- Établissement d'un OS, PV de réception, suivi des comptes, et lever des réserves
- Configuration d'un outil de suivi du chantier (planning, budget, etc.)
- Interprétation et utilisation d'une maquette BIM GEM

Modalités d'évaluation du module :

L'apprenant devra :

- Présenter la configuration de son outil de suivi
- Rédiger la stratégie de gestion des relations entre parties prenantes
- Rédiger la stratégie de gestion des conflits entre parties prenantes

- Élaborer une politique de recrutement et de gestion du personnel
- Élaborer une politique de gestion du handicap
- Faire un récapitulatif comptable du projet
- Rédiger un DOE et un CIL (en cas de logement)
- Rédiger la stratégie de gestion du personnel

La notation s'effectuera selon une grille de notation interne.

Volume horaire :

- Total : 30h
- E-learning : 20h
- Classes virtuelles : 5h
- Présentiel (uniquement projet tutoré) : 5h

TARIF DE LA FORMATION

La formation est proposée au tarif de 4 400 € et est 100 % éligible au CPF.

D'autres solutions de financement sont possibles. Veuillez nous contacter pour en savoir plus.



MODALITÉS DE LA FORMATION

DURÉE DE LA FORMATION

La formation comprend 260 heures réparties de la manière suivante :

- **140 heures d'e-learning** asynchrones sur notre plateforme dédiée
- **50 heures de classes virtuelles** synchrones en visioconférence
- **28 heures en présentiel** de cours à Paris
- **42 heures de cas pratiques** en autonomie (projet tutoré)

MÉTHODES MOBILISÉES

La formation Chef de projet en Rénovation énergétique comprendra :

- Des PDF pour les cours et exercices
- Des vidéos pour approfondir certaines notions du cours
- Des quiz interactifs
- Des cas pratiques
- Un accès à notre plateforme pour les cours e-learning

DÉLAIS D'ACCÈS

Le délai d'accès à nos formations est compris entre un jour et un mois, selon le mode de financement choisi.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

ÉVALUATION DES MODULES

Chaque module sera évalué au moyen :

- D'un quiz pour contrôler l'acquisition des connaissances par l'apprenant
- De livrables à produire dans le cadre des cas pratiques (projet tutoré). Ce projet couvrira l'ensemble des cinq blocs de compétences du référentiel d'activité
- La certification sera évaluée au moyen d'un mémoire sur cas, entretien oral avec le jury et mise en situation professionnelle reconstituée

TITRE RNCP

La formation délivre une certification reconnue par l'État, enregistrée par Sonelo au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) sous le numéro 38521.

INTITULÉ DU TITRE

Titre Professionnel - Chef de projet en Rénovation énergétique (Niveau 5, équivalent BAC+2).

SALAIRE ET DÉBOUCHÉS

SALAIRE

Au début de sa carrière, un chargé d'affaires en rénovation énergétique peut espérer un salaire annuel brut compris entre **30 000 € et 40 000 €**.

Avec **quelques années** d'expérience, cette rémunération peut augmenter et se situer entre **40 000 € et 60 000 €** bruts par an.

DÉBOUCHÉS

- Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment
- Technicien en rénovation énergétique
- Chef de projet en rénovation énergétique
- Responsable technique en rénovation énergétique
- Coordonnateur de projet en rénovation énergétique
- Conseiller en rénovation énergétique
- Accompagnateur énergétique
- Auditeur énergétique

QUELQUES CHIFFRES

- 115 apprenants formés
- 95% de satisfaction
- 88% de réussite à la certification

Calculé sur une période de 6 mois.

À PROPOS DE C&M



NOTRE VISION

Dans le contexte de professionnalisation des métiers en tension sur le marché de l'emploi, nous avons mis à contribution l'expertise de C&M en coordination avec des ingénieurs pédagogiques pour construire des modules de formation adaptés aux besoins des acteurs de ce secteur.

Ces cursus combinent systématiquement l'accès à des bases de connaissance sur des plateformes e-learning combiné le cas échéant à des modules distanciels mobilisant des experts métiers. Ces formations peuvent prévoir également des séances de classes virtuelles avec des d'application pratique.

Les équipes de C&M accompagnent les mutations technologiques et industrielles depuis plus de 25 ans en intégrant dans les parcours des intervenants spécialisés. Nos équipes interviennent aux côtés des apprenants tant pour le volet administratif initial que pour le cursus de formation allant jusqu'aux certifications éventuelles.

ACCESSIBILITÉ

L'ACCESSIBILITÉ, NOTRE ENGAGEMENT

Découvrez notre **politique handicap** et les moyens mis en place pour **garantir l'accessibilité** de nos formations. Il nous a toujours été primordial de pouvoir **offrir à chacun** la possibilité de se former dans les conditions les plus favorables.

UN APPRENTISSAGE ÉQUITABLE ET INCLUSIF

- **Format inclusif** : nos formations sont toutes digitalisées
- **Contenus de formation variés** : les formats varient (écrits, visuels, audios, vidéos, etc.)
- **Dispositifs d'accompagnement adaptés** : Soutien téléphonique renforcé avec nos conseillers pédagogiques

Notre référent handicap, l'interlocuteur dédié à toute personne en situation de handicap



- **Écoute et personnalisation** : Il écoute vos besoins spécifiques et apporte des solutions adaptées.
- **Coordination des acteurs** : Il garantit la fluidité de votre parcours de formation et votre transition vers l'emploi.



Joseph ABECASSIS



01 55 28 36 15

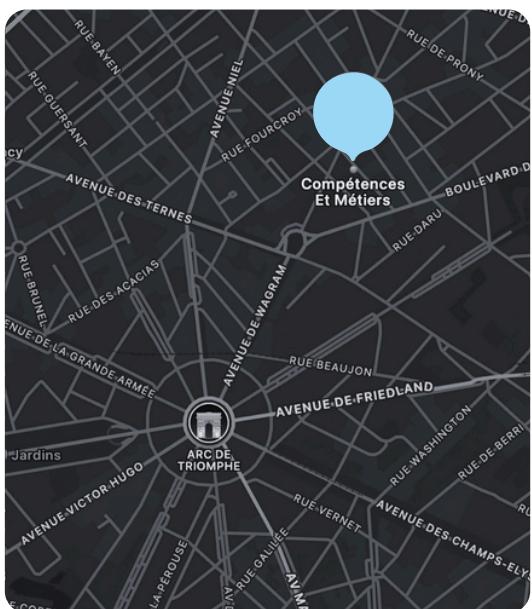


referent.handicap@competences-et-metiers.com

CONTACT

COMPÉTENCES ET MÉTIERS

- *E-mail* : contact@competences-et-metiers.com
- *Téléphone* : 01 55 28 36 15
- *Horaires* : Lundi-vendredi 9h30-18h30



ADRESSE

15 rue Théodule Ribot,
75017 Paris

TRANSPORTS

- 1 Métro ligne 1 - CDG Etoile
- 2 Métro ligne 2 - Courcelles
- 3 Métro ligne 3 - Wagram
- A RER A - CDG Etoile Bus
- 30 ligne 30 - Courcelles Bus
- 31 ligne 84 - Courcelles Bus
- 84 ligne 31 - Ternes